

Bonjour !

Ceci n'est pas un CV, ni même une candidature, mais c'est le meilleur moyen que j'ai trouvé pour vous parler directement ! Parce que le futur de votre entreprise commence par vous, et dès maintenant.

Je sais que vous avez plein de choses à faire donc promis, je vais faire vite. Prenez ça comme une petite pause méritée dans votre screening. 😊

Et en passant : merci de vraiment lire les CV. Tout le monde ne le fait pas.

Je m'appelle Manon, je travaille chez YAGGO. Notre quotidien est d'aider les équipes de recrutement à gagner du temps pour recruter en prenant en charge les candidats non retenus. **En gros, on dit non pour vous, en marque blanche, de manière personnalisée et bienveillante. Et on anime pour vous des viviers de candidats pertinents pour qu'ils postulent à nouveau chez vous.**

J'imagine que dire non à quelqu'un n'est pas la partie préférée de votre travail : c'est difficile de trouver les bons mots, et puis s'il faut répondre à tout le monde on n'est pas rendu !

Il y a bien les réponses automatiques de votre ATS, mais bon, les candidats n'aiment vraiment plus ça, et ça nuit à l'image de l'entreprise.

Chez YAGGO, on pense que les réponses automatiques, c'est comme le glyphosate : avant c'était toléré, maintenant non. (C'est un peu brutal mais c'est vrai !).

Vous en pensez quoi vous ?

Est-ce que vous arrivez à répondre à tout le monde, comme vous aimeriez qu'on vous réponde si à l'inverse c'était vous en train de postuler ?

Avez-vous besoin d'attirer plus de bons candidats motivés ?

J'avais promis de ne pas vous prendre trop de temps donc je m'arrête là.

Maintenant c'est à vous de choisir ce que vous voulez, et d'agir en conséquence :

- Répondre à ma candidature (manon@yaggo.co), comme ça je saurai que j'ai été lue par un humain, qui m'a vraiment considérée.
- Répondre à ma candidature et me dire si vous voulez en savoir plus dans un format plus conventionnel !
- Reprendre votre screening et oublier cet étrange CV.

Bonne journée et à bientôt j'espère !

Manon.